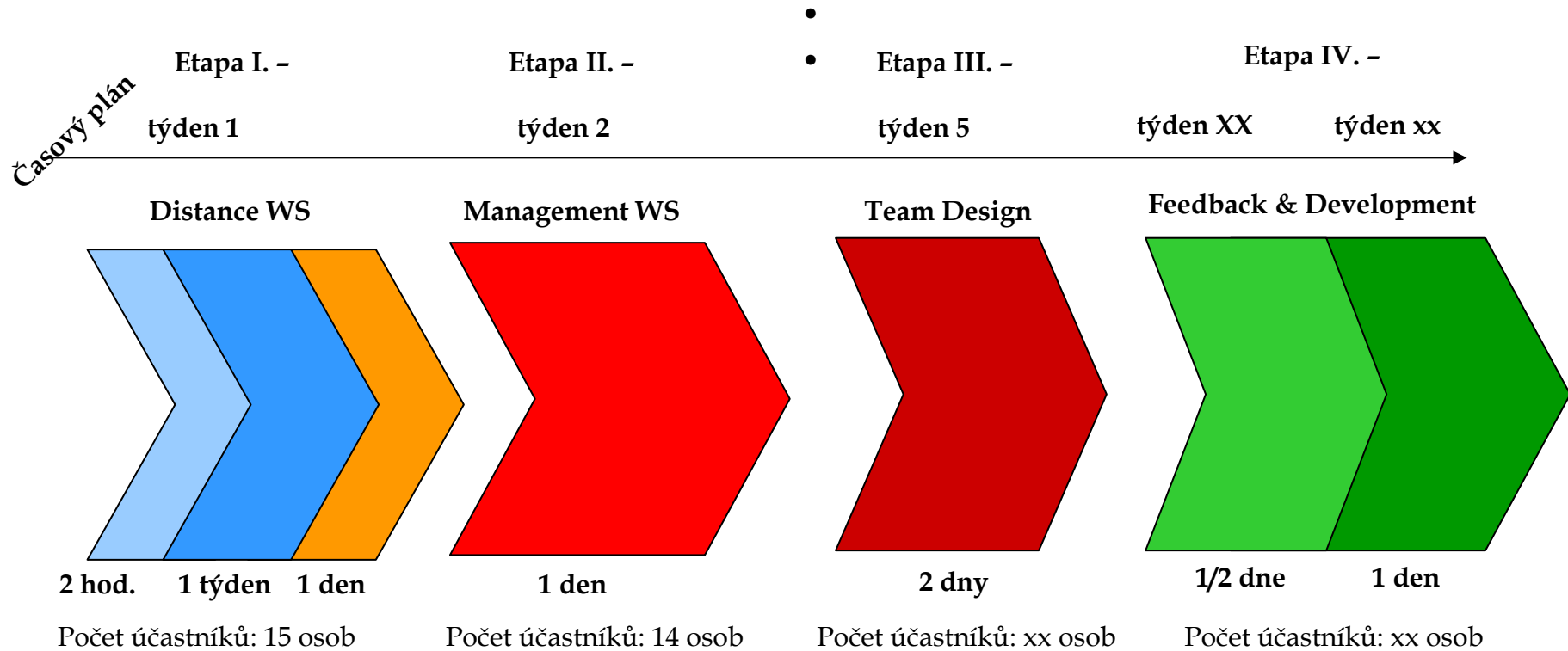
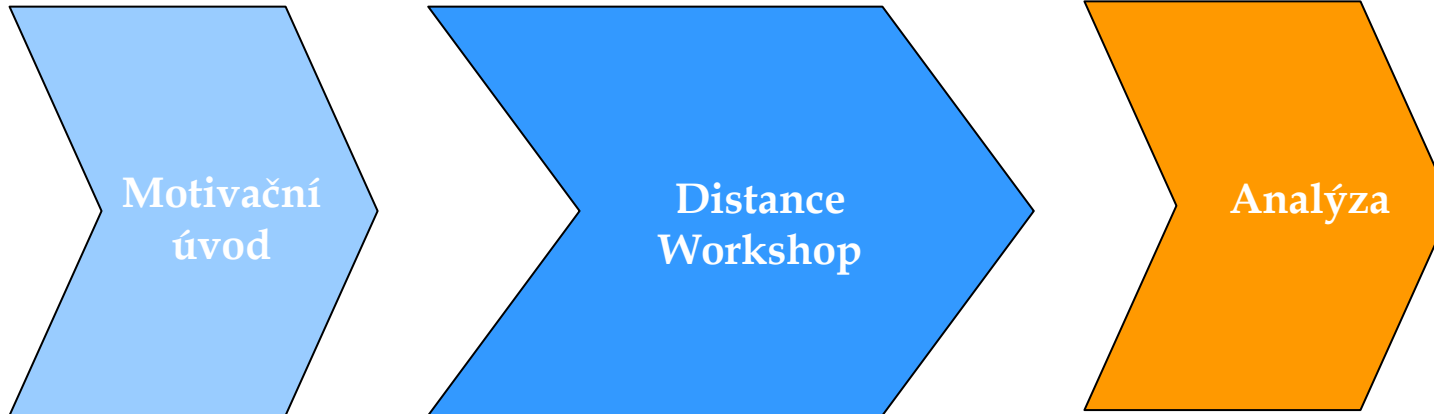


C. Obsah a metodologie



C. Obsah a metodologie



Cíl:

- ❑ Úvod: představení projektu (MD + Atheris)
- ❑ Motivační zapojení celého týmu: vysvětlit důvod práce s vlastním HR potenciálem;
- ❑ Aktivity dle plánovaného rozvoje

Cíl:

- ❑ Zjištění skutečné situace v týmu, re. komunikace a motivace
- ❑ Zjištění sociálních preferencí v rámci vzájemné komunikace.
- ❑ Zjištění způsobu přemýšlení, eventuelně silných stránek a rezerv spolupracovníků.

Cíl:

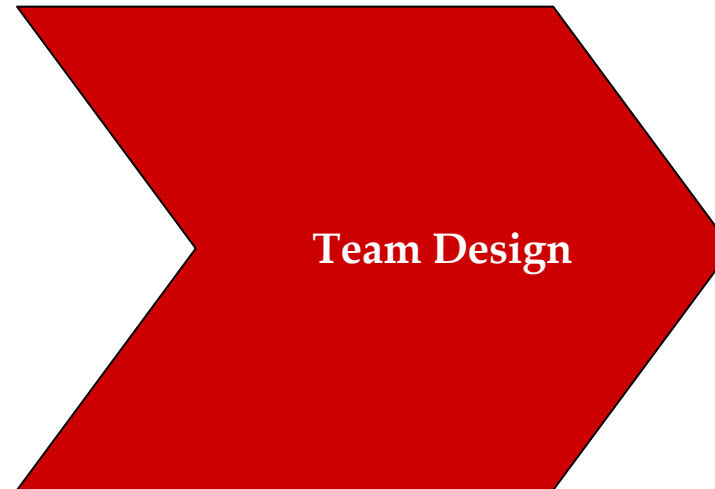
- ❑ Analýza zjištěné situace – současného stavu re. komunikace a motivace.
- ❑ Zmapování komunikačních toků = stanovení pozitivních tendencí a rezerv v komunikačních tocích (vertikálních a horizontálních).
- ❑ Zjištění modalit komunikací a preferencí členů týmu.

C. Obsah a metodologie



Cíl:

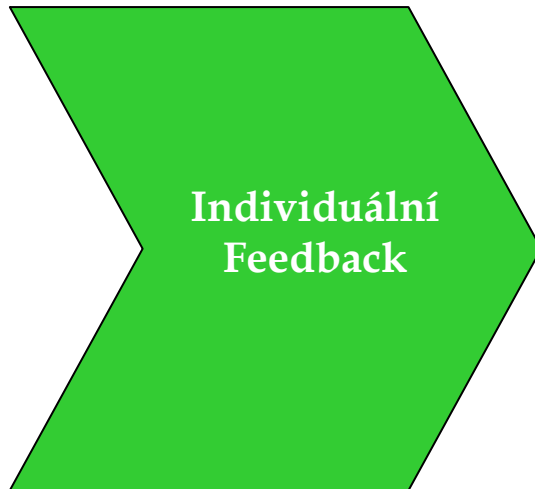
- ❑ Presentace zjištěné situace – současného stavu re. komunikace a motivace.
- ❑ Workshop – brainstorming managerů vedený společností Atheris ohledně možných opatření v taktickém a strategickém období.
- ❑ Detailní rozpracování cílů budoucího Team Designu..
- ❑ Přidaná hodnota: Top management bude společností Atheris připraven sám vést svůj tým (Train the Trainer, Self-learning organization principle)..



Cíl:

- ❑ Team Design formou kombinaci outdoor a indoor trainingu.
- ❑ Témata Team Designu budou určena na základě výsledků a potřeb vyplývajících z předchozích fází (Distance Workshop; Management. Workshop) .
- ❑ Vybudování týmového ducha a pocitu sounáležitosti.

C. Obsah a metodologie



Cíl:

- ❑ Vyhodnocení procesu rozvoje týmu vyplývajícího z Team designu..
- ❑ Práce na opatření motivaci ke změně a loajalitě k firmě (zajistit prostor pro vyjádření a zapojení se a to klíčovým lídrům týmu&pozitivních změn)
- ❑ Nastavení mechanismu hlídání procesu změn.
- ❑ Udržování a rozvoj výsledků předchozích aktivit
- ❑ Follow-up na principu self-learning organization



Cíl:

- ❑ Odpovědi na otázky - Cíl dosažen? Zvládnuty všechny fáze? Zvládnuty námitky či ostatní komentáře? Na co lidé reaguji nejvíc?
- ❑ Follow-up na principu self-learning organization (Co budeme dělat dál? Jak? Kdy?)
- ❑ Akční plán: Kdy? Kdo? Co k tomu potřebujeme?
- ❑ Individuální konzultace s vedením: ohodnocení výsledků předchozích aktivit, společné vypracování návrhu na příští etapu